

Призывы к действию FIP в Брисбене

Консенсус, принятый на
симпозиуме FIP по кадровым
ресурсам «Ускорение к 2030 году:
трансформация кадровых
ресурсов для улучшения
здоровья»

Брисбен, Австралия,
сентябрь 2023 г.



Призывы к действию FIP в Брисбене

Симпозиум «Ускорение к 2030 году: трансформация кадровых ресурсов для улучшения здоровья», состоявшийся 26 сентября 2023 года в рамках 81-го Всемирного конгресса FIP по фармации и фармацевтическим наукам в Брисбене (Австралия), стал промежуточным этапом между Глобальной конференцией FIP по образованию в области фармации и фармацевтических наук 2016 года в Нанкине (Китай), на которой было сформировано глобальное видение глобальных фармацевтических кадров, и устремлениями Глобальной стратегии ВОЗ в области кадровых ресурсов здравоохранения — 2030. Симпозиум стал значимой возможностью для пересмотра и обновления глобальных целей трансформации фармацевтических кадров.

Участники симпозиума выработали консенсус по «Призыву к действию», опираясь на экспертные заключения и актуальные данные Глобальной фармацевтической обсерватории FIP и платформы FIP Hub. Делегаты из более чем 40 стран поддержали разработку пересмотренного плана миссии для глобальных фармацевтических кадров.

Почему сейчас?

Конференция 2016 года в Нанкине установила чёткие цели в отношении будущей траектории развития фармацевтических кадров. Симпозиум 2023 года подтвердил эти обязательства, подчеркнув необходимость сохранения набранного темпа.

В условиях меняющейся системы здравоохранения постковидного периода с 2016 года произошли существенные изменения в фармацевтическом секторе, в частности обострились проблемы оказания первичной медико-санитарной помощи. Эти изменения подчёркивают настоятельную необходимость пересмотра стратегических целей. Пятый Глобальный форум ВОЗ по кадровым ресурсам здравоохранения (апрель 2023 г.) также подтвердил насущную потребность в достижении консенсуса по пересмотру стратегического планирования.

В дополнение к основным принципам нашей федерации — развитию кадров на основе потребностей и компетенций — а также к действующей [стратегии FIP «Глобальная дорожная карта»](#) — мы обращаемся ко всем организациям-членам FIP, индивидуальным членам и международным фармацевтическим организациям с настоящим **«Брисбенским призывом к действию»**:

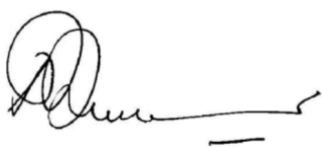
1. Выступать за усовершенствование образовательных траекторий для профессионального признания в целях ускорения развития глобальных фармацевтических кадров и более эффективного решения задач здравоохранения, с которыми мы сталкиваемся.
2. Создать глобальную платформу для обмена успешными примерами лучших практик, содействующих продвижению и поддержке фармацевтов и вспомогательного фармацевтического персонала для работы в полном объёме практики.
3. Предоставить актуальные рекомендации по наилучшему практическому применению цифровых инструментов здравоохранения при оказании фармацевтической помощи и обеспечить встраивание фармацевтического цифрового здравоохранения в качестве базовой компетенции в образовательные программы.
4. Разработать руководства и практические примеры оптимального использования распределения функций в фармацевтических командах во всех секторах с акцентом на условия первичной

5. Усилить глобальный мониторинг и сбор данных для отслеживания прогресса в достижении глобальных целей развития фармации, обеспечив доступность данных для глобального планирования кадровых ресурсов.
6. Поощрять равенство, многообразие и инклюзивность в среде фармацевтических кадров.
7. Выступать за реализацию программ, направленных на возвращение и удержание фармацевтических работников после перерыва в карьере.
8. Разработать концептуальные основы для поддержки устойчивой позитивной профессиональной среды, благоприятной для здоровья, благополучия и жизнестойкости фармацевтических кадров.
9. Совместно с заинтересованными сторонами создать инновационные системы практико-ориентированного обучения и наставничества в рамках непрерывного профессионального развития для поддержки выпускников фармацевтических вузов и специалистов на начальном этапе карьеры в условиях текущей и перспективной практики.
10. Разработать адаптивные системы, инструменты и механизмы, включая модели развития компетенций, для поддержки расширения спектра прогрессивных ролей фармацевтов, в том числе в области профилактической помощи и назначения лекарственных препаратов.

Ключевые концепции, отражённые в данных призывах, включают согласованные усилия по следующим направлениям:

- Профессиональное признание;
- Дальнейшее расширение роли и объёма практики;
- Поддержка кадров и распределение функций (skill mix) в фармацевтической команде;
- Компетенции в области цифрового здравоохранения;
- Данные, мониторинг и показатели целей развития FIP;
- Гибкость и устойчивость кадров.
- Равенство, многообразие и инклюзивность кадров.

При поддержке Бюро FIP



Г-н Пол Синклер (Австралия)
Президент



Доктор Кэтрин Дагган (Нидерланды)
Главный исполнительный директор



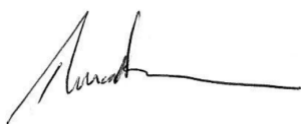
Г-н Луиш Лоуренсу (Португалия)
Профессиональный секретарь



Доктор Ребекка Исакссон (Великобритания)
Научный секретарь



Профессор Ральф Альтер (США)
Председатель секции FIP по образованию



Профессор Росс МакКиннон (Австралия)
Председатель Совета по фармацевтическим наукам



Г-н Дараг Коннолли (Ирландия)

Председатель Совета по фармацевтической практике



Профессор Париса Аслани (Австралия)

Вице-президент



Г-жа Манджири Гарат (Индия)

Вице-президент



Доктор Проспер Хиэг (Камерун)

Вице-президент



Доктор Марианна Иви (США)

Вице-президент



Доктор Вирджиния Олмос (Уругвай)

Вице-президент



Г-н Ларс-Оке Сёдерлунд (Швеция)

Вице-президент