

Llamamientos a la acción de Brisbane de la FIP

Documento de consenso del simposio sobre la fuerza de trabajo de la FIP "Acelerar hacia 2030: Transformación de la fuerza de trabajo para mejorar la salud"

Brisbane, Australia, septiembre de 2023



Llamamientos a la acción de Brisbane de la FIP

El simposio "Acelerando hacia 2030: Transformación de la fuerza de trabajo para una mejor salud", celebrado el 26 de septiembre de 2023 durante el 81º Congreso Mundial de Farmacia y Ciencias Farmacéuticas de la FIP en Brisbane, Australia, representó un punto intermedio entre la Conferencia Mundial de la FIP sobre Educación en Farmacia y Ciencias Farmacéuticas de 2016 en Nanjing, China, (que creó una visión global para una fuerza de trabajo farmacéutica global) y las ambiciones de la Estrategia Mundial de Recursos Humanos para la Salud 2030 de la Organización Mundial de la Salud. Este simposio supuso una importante oportunidad para revisar y actualizar nuestros objetivos de transformación de la fuerza laboral farmacéutica global.

Los participantes en el simposio llegaron a un consenso sobre un "Llamado a la acción" impulsado por las ideas de los expertos y las pruebas actuales del Observatorio Farmacéutico Mundial de la FIP y el Centro FIP. Los participantes en el simposio, procedentes de más de 40 países, expresaron su apoyo al desarrollo de un plan de misión revisado para nuestra fuerza de trabajo global.

¿Por qué ahora?

La conferencia de Nanjing de 2016 estableció objetivos claros para la trayectoria futura del personal farmacéutico. El simposio de 2023 reafirmó estos compromisos, haciendo hincapié en la necesidad de mantener el impulso.

En un panorama sanitario en evolución post-COVID, los años transcurridos desde 2016 han sido testigos de cambios transformadores en la atención farmacéutica, especialmente con desafíos cada vez mayores en la prestación de atención primaria. Estos cambios subrayan la urgencia de revisar y replantear nuestros objetivos estratégicos. Además, el Quinto Foro Mundial de la OMS sobre Recursos Humanos para la Salud, celebrado en abril de 2023, recalcó aún más la necesidad apremiante de alcanzar un consenso sobre la revisión de la planificación estratégica.

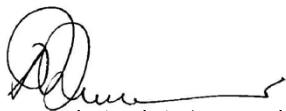
Además de los principios fundamentales de nuestra federación, que se basan en el desarrollo de la fuerza laboral según las necesidades y las competencias, y la actual [estrategia de la hoja de ruta global de la FIP](#), lanzamos estos "Llamamientos a la acción de Brisbane" a todas nuestras organizaciones miembros, a los miembros y a las agencias mundiales de farmacia para:

1. Promover mejores vías de formación para el reconocimiento profesional con el fin de acelerar el desarrollo de la fuerza laboral global y abordar mejor los desafíos que enfrentamos en el sector salud.
2. Desarrollar una plataforma global para compartir ejemplos de éxito de buenas prácticas que mejoren el avance y el apoyo a los farmacéuticos y al personal de apoyo farmacéutico para que puedan desempeñar plenamente su profesión.
3. Proporcionar orientación actualizada sobre el uso óptimo de las herramientas de salud digital para la prestación de atención farmacéutica y garantizar que la salud digital farmacéutica se integre como una competencia fundamental en los programas educativos.
4. Elaborar guías y estudios de caso de buenas prácticas que describan el uso óptimo de la combinación de habilidades para los equipos farmacéuticos en todos los sectores, con especial atención a la atención primaria.
5. Intensificar los esfuerzos de vigilancia global y recopilación de datos para monitorear el progreso de los objetivos de desarrollo farmacéutico a nivel mundial, garantizando el acceso a los datos para facilitar la planificación global de la fuerza laboral.
6. Fomentar la equidad, la diversidad y la inclusión en el personal farmacéutico.
7. Promover programas que apoyen la reincorporación y la retención del personal farmacéutico tras períodos de inactividad laboral.
8. Desarrollar marcos que fomenten entornos de práctica sostenibles y positivos que favorezcan la salud, el bienestar y la resiliencia del personal farmacéutico.
9. Colaborar con las partes interesadas para desarrollar sistemas innovadores de aprendizaje experiencial y mentoría para el desarrollo profesional continuo que apoyen a los recién graduados en farmacia y a los profesionales con poca experiencia en el ejercicio de la profesión, tanto en el presente como en el futuro.
10. Desarrollar sistemas, herramientas y mecanismos adaptables, incluidos marcos de desarrollo de competencias, que fomenten el desarrollo de diversas funciones progresivas para los farmacéuticos, como la atención preventiva de la salud y la prescripción de medicamentos.

Los conceptos clave destacados en estas acciones incluyen esfuerzos concertados para abordar:

- Reconocimiento profesional;
- Mayor desarrollo del papel y el alcance de la práctica;
- Apoyo a la fuerza laboral y la combinación de habilidades del equipo de farmacia;
- Competencias en salud digital;
- Datos, vigilancia e indicadores de los objetivos de desarrollo de la FIP;
- Flexibilidad y resiliencia de la fuerza laboral;
- Equidad, diversidad e inclusividad de la fuerza laboral.

Con el apoyo de la Oficina de la FIP




Sr. Paul Sinclair (Australia)
Presidente



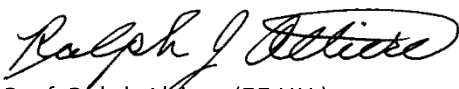
Dra. Catherine Duggan (Países Bajos)
Director General



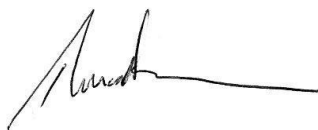
Sr. Luís Lourenço (Portugal)
Secretaria profesional



Dra. Rebecka Isaksson (Reino Unido)
Secretario científico



Prof. Ralph Attiere (EE.UU.)
Presidenta de Educación de la FIP



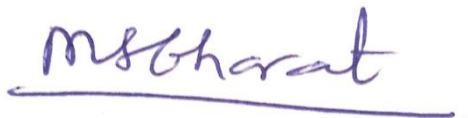
Prof. Ross McKinnon (Australia)
Presidente del Consejo de Ciencias Farmacéuticas



Sr. Daragh Connolly (Irlanda)
Presidente de la Junta de Práctica Farmacéutica



Prof. Parisa Aslani (Australia)
Vicepresidente



Sra. Manjiri Gharat (India)
Vicepresidente



Dr. Prosper Hiag (Camerún)
Vicepresidente



Dra. Marianne Ivey (EE.UU.)
Vicepresidente



Dra. Virginia Olmos (Uruguay)
Vicepresidente



Sr. Lars-Åke Söderlund (Suecia)
Vicepresidente