

# Цели развития FIP

Преобразовывая мировую  
Фармацию

2020



## Выходные данные

Авторское право 2020 Международная фармацевтическая федерация (FIP)

Международная фармацевтическая федерация (FIP)  
ул. Андрис Бикервег, 5  
2517 JP Гаага  
Нидерланды  
[www.fip.org](http://www.fip.org)

Все права защищены. Наличие какой-либо части данной публикации в любой поисковой системе, а также ее копирование в любой форме и с помощью любых средств - электронных, механических, записывающих и иных, без указания ссылки на источник запрещается. FIP не несет ответственности за ущерб, причиненный использованием каких-либо данных и информации из настоящей публикации. Приняты все меры для обеспечения точности данных и информации, представленных в настоящей публикации.

Настоящий документ (2024) представляет собой русский перевод оригинала с английского языка. В случае каких-либо расхождений между двумя версиями текстов преимущественную силу имеет английский вариант. Авторские права закреплены за FIP.

Дизайн и верстка:  
YUPLDN

Рекомендуемое оформление цитирования:  
International Pharmaceutical Federation (FIP). Цели развития FIP: Преобразовывая мировую Фармацию. Гаага: International Pharmaceutical Federation; 2020.

# Содержание

<b>Введение</b> .....	<b>4</b>
<b>Список благодарностей от автора</b> .....	<b>5</b>
<b>Часть 1: О целях развития FIP</b> .....	<b>6</b>
1.1 Стимулы и первоочередные задачи .....	6
1.1.1 Глобальные задачи для обеспечения цели «ONE-FIP».....	6
1.1.2 Переход от целей в области кадровых ресурсов к целям развития FIP .....	7
1.2 Метод и компоненты .....	9
1.2.1 Подход к разработке и запуск.....	9
1.2.2 Структура и компоненты .....	10
1.2.3 Кадровые аспекты фармацевтического образования .....	11
<b>Часть 2: Цели развития FIP</b> .....	<b>13</b>
Цель развития FIP 1: Образовательный потенциал .....	13
Цель развития FIP 2: Стратегия обучения на начальном этапе карьеры .....	15
Цель развития FIP 3: Обеспечение качества.....	17
Цель развития FIP 4: Продвинутое и специализированное развитие .....	19
Цель развития FIP 5: Развитие компетенций.....	21
Цель развития FIP 6: Развитие лидерских качеств .....	23
Цель развития FIP 7: Развитие комплексных услуг .....	25
Цель развития FIP 8: Сотрудничество .....	27
Цель развития FIP 9: Стратегии непрерывного профессионального развития.....	30
Цель развития FIP 10: Равенство и справедливость.....	32
Цель развития FIP 11: Результаты.....	34
Цель развития FIP 12: Анализ фармацевтической отрасли .....	36
Цель развития FIP 13: Разработка политики .....	38
Цель развития FIP 14: Экспертиза лекарственных средств.....	40
Цель развития FIP 15: Забота о людях .....	42
Цель развития FIP 16: Инфекционные заболевания .....	44
Цель развития FIP 17: Стратегия использования антимикробных средств .....	46
Цель развития FIP 18: Доступ к лекарствам, медицинским изделиям и услугам.....	48
Цель развития FIP 19: Безопасность пациентов .....	50
Цель развития FIP 20: Цифровое здравоохранение .....	52
Цель развития FIP 21: Устойчивое развитие фармации .....	54
<b>Часть 3: Реализация и преобразования</b> .....	<b>56</b>
3.1 Преобразование фармации с помощью Целей развития FIP .....	56

## Введение

Осенью 2018 года, после того как формулировка подхода ONE-FIP стала более ясной, а стратегия и первоочередные цели FIP были согласованы, Международная фармацевтическая федерация (FIP) поддержала Астанинскую декларацию и открыто заявила, что фармацевция играет важнейшую роль в оказании первичной медико-санитарной помощи во всем мире и способствует прогрессу на пути к обеспечению всеобщего охвата населения услугами здравоохранения.

Для достижения поставленных целей в предстоящее десятилетие FIP стремится уделить повышенное внимание:

1. Необходимости оказания поддержки членам FIP (организациям, научным организациям, академическим учреждениям и отдельным лицам) в реализации своих ролей для обеспечения всеобщего охвата населения услугами здравоохранения;
2. Необходимости определения приоритетов развития фармацевтического кадрового потенциала в различных странах и регионах;
3. Необходимости постановки целей на ближайшее десятилетие, которые позволят реализовать обозначенные идеи;
4. Необходимости поддержки развития и налаживания связей между организациями FIP, обеспечения обмена знаниями и передовым опытом и анализа прогресса с помощью данных и фактов.

Таким образом, разработка Целей развития FIP наряду с формированием, сбором и представлением фактических данных через Глобальную фармацевтическую обсерваторию FIP и Атлас FIP, а также модель провайдера FIP обеспечивают связь между нашими членами и партнерами для обмена и поддержки разработок на национальном, региональном и глобальном уровнях.

Обширный процесс разработки, лежащий в основе Целей развития FIP и опирающийся на Цели развития фармацевтических кадров FIP, гарантирует, что систематическая интегрированная структура способствует ориентированному на потребности преобразованию фармацевтической практики, науки, кадров и образования.

С помощью Целей развития, FIP намерена преобразовать мировую фармацевцию, работая в сотрудничестве с нашими членами во всем мире.



**Доминик Джордан**

Президент FIP



**Кэтрин Дагган**

Генеральный директор FIP

## Список благодарностей от автора

FIP хотела бы выразить признательность за всестороннюю поддержку, полученную от председателей и членов Исполнительных комитетов Совета по фармацевтической практике (BPP), Совета по фармацевтической науке (BPS) и Совета по образованию FIP (FIPeD); а также за поддержку, полученную от Исполнительного комитета FIP, Бюро FIP и Совета FIP. FIP также хотела бы поблагодарить следующие группы за их ценный вклад в разработку и достижение Целей развития FIP:

### Основная проектная группа Целей развития FIP

#### Председатель и исполнительный спонсор проекта:

Кэтрин Дагган, главный исполнительный директор FIP (Нидерланды)

#### Состав команды:

Эма Паулино, профессиональный секретарь FIP (Португалия)

Джованни Паулетти, научный секретарь FIP (США)

Ян Бейтс, директор Центра подготовки кадрового потенциала FIP, сотрудничающий центр UCL-FIP, Фармацевтическая школа Университетского колледжа Лондона (Великобритания)

Диала Кудмани, кандидат наук, Центр сотрудничества UCL-FIP, Фармацевтическая школа Университетского колледжа Лондона (Великобритания)

Кристофер Джон, ведущий специалист FIP по данным и аналитике (Великобритания)

Гонсало Соуса Пинто, руководитель отдела развития и преобразования практики FIP (Испания)

Нилхан Узман, руководитель FIP по вопросам политики и внедрения в области образования (Нидерланды)

#### Руководители проектов:

Руководитель программы по достижению Целей развития FIP:

Лина Р. Бадер, руководитель FIP по преобразованию и подготовке кадрового потенциала (Нидерланды)

Руководитель программы по разработке научных элементов целей FIP:

Зузана Кусынова, руководитель отдела политики, практики и соблюдения требований FIP (Нидерланды)

### Внутренняя референтная группа по целям развития FIP

#### Члены Совета по образованию FIP (FIPeD):

Времененно исполняющий обязанности председателя FIPeD: Ральф Альтьер

Центр подготовки кадрового потенциала (WDH) FIP: Марван Акель; Мариет Экстин; Барбель Хольбайн

Члены академических институтов (AIM): Лилиан Аццопарди

Секция академической фармации (AcPS) - также является секцией BPP: Джон Пипер; Наоко Аракава

#### Члены Совета по фармацевтической практике (BPP) FIP:

Председатель BPP: Пол Синклер

Секция военной фармации и фармации чрезвычайных ситуаций (MEPS): Джейн Доусон

Секция госпитальной фармации (HPS): Райан Форрей

Секция общественной фармации (CPS): Манджири Гарат

Секция социальной и административной фармации (SAPS): Тара Хехир

Секция промышленной фармации (IPS): Сيني Эскола; Ульф Янзон

Секция информации о здравоохранении и лекарственных препаратах (HaMIS): Боян Тодоров

#### Члены Совета FIP по фармацевтическим наукам (BPS):

Председатель BPS: Тацуро Иримура

Исполнительный комитет BPS: Линда Хейкс; Мэрилин Моррис; Синдзи Ямасита

Назначенные члены BPS: Дон Мейджер; Хироши Судзуки; Джефф Такер

#### Член группы молодых фармацевтов FIP: Шерли Мейлианти

# Часть 1: О целях развития FIP

## 1.1 Стимулы и первостепенные задачи

### 1.1.1 Глобальные задачи для обеспечения цели «ONE-FIP»

Цели развития FIP — это крупная глобальная инициатива в области фармации (рис. 1). Они основаны на инновациях, которые привели к запуску Целей развития фармацевтических кадров FIP (ЦРФК)<sup>1</sup> в ноябре 2016 г. на Глобальной конференции FIP по образованию в области фармации и фармацевтических наук в Нанкине (Китай). В свою очередь, ЦРФК были созданы на основе концепций, лежащих в основе Целей устойчивого развития ООН (ЦУР)<sup>2</sup>, с тем чтобы обеспечить соответствие фармацевтических кадровых ресурсов<sup>3</sup> более широкому глобальным требованиям.

Концептуально, «Цели» предоставляют организациям, специалистам и конечному пользователю ощутимый, достижимый и результативный объем работы с четко определенными приоритетами. Эволюция Целей развития FIP представляет собой систематическую и интегрированную структуру для руководства развитием на глобальном, региональном и местном уровнях в области науки, практики и подготовки трудовых ресурсов. Вместо мандата на руководство, Цели развития FIP формируют основу для систематических действий по удовлетворению национальных, региональных и глобальных потребностей в области здравоохранения.

Цели развития FIP дают основу для оценки потребностей и определения приоритетов организаций-членов в соответствии с их национальной ситуацией. В свою очередь, приоритеты могут обеспечить каждую организацию основой для определения прогресса и преобразований в их кадровом потенциале, практике и фармацевтической науке. Таким образом FIP не навязывает организациям определенную программу, а оказывает им поддержку на основе их потребностей и приоритетов.

Наличие четкой, оказывающей поддержку, систематической и интегрированной глобальной структуры для всех специалистов имеет много преимуществ. Цели развития FIP могут использоваться университетами и профессиональными руководящими органами в качестве основы для прикладных исследований и оценки (например, в сфере образования и профессиональной практики). Рамочная программа также может стать основой для инвестиций в фармацевтическую помощь со стороны правительственных учреждений и финансирующих органов, а также для национального планирования и реализации политических инициатив.

Кроме того, систематическая и интегрированная структура облегчает глобальный мониторинг тенденций и поддерживает мировую информационную панель для контроля прогресса в области фармацевтической помощи, образования, прикладной науки и воздействия на национальное здравоохранение. Наконец, Цели развития FIP являются основой для обмена передовым опытом как в глобальном, так и в национальном контексте и будут способствовать мировой сплоченности, солидарности и согласованным действиям. Настоящая работа ведется и будет вестись в течение предстоящего десятилетия.

---

<sup>1</sup> Международная фармацевтическая федерация (FIP). Цели развития фармацевтических кадров. Гаага: Международная фармацевтическая федерация; 2016. Доступно по ссылке: [https://www.fip.org/www/streamfile.php?filename=fip/PharmacyEducation/2016\\_report/2016-11-Education-workforce-development-goals.pdf](https://www.fip.org/www/streamfile.php?filename=fip/PharmacyEducation/2016_report/2016-11-Education-workforce-development-goals.pdf)

<sup>2</sup> Организация Объединенных Наций (ООН). Цели устойчивого развития. 2015. Доступно по ссылке: <http://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainabledevelopment-goals/>

<sup>3</sup> Фармацевтические кадры - в данном документе относится ко всем кадрам, связанным с фармацией (например, зарегистрированные практикующие фармацевты, ученые-фармацевты, фармацевтические техники и другие вспомогательные работники аптек, студенты/стажеры до поступления на работу, а также, применительно к РФ, провизоры, имеющие высшее фармацевтическое образование и фармацевты, обладающие средним профессиональным образованием), работающим в различных условиях (например, в розничных аптеках, больницах, научно-исследовательском, промышленном, военном, административном, академическом и других секторах) и имеющим различный объем практики.



Рисунок 1 Цели развития FIP для преобразования мировой фармации.

### 1.1.2 Переход от целей в области кадровых ресурсов к целям развития FIP

Цели развития FIP основаны на результатах работы, которая была проведена для разработки и запуска Целей развития фармацевтических кадров FIP (ЦРФК), и согласуются с нашей миссией по поддержке глобального здравоохранения путем содействия развитию фармацевтической практики, науки и образования.

Глобальная стратегия ВОЗ в области трудовых ресурсов в сфере здравоохранения: «Трудовые ресурсы до 2030 года» сосредоточена на принципе «Нет здоровья без квалифицированного персонала». На базе этого заявления FIP обновила свой стратегический план по выявлению и решению национальных и глобальных проблем здравоохранения путём развития и преобразования трудовых ресурсов. Теперь эта деятельность распространяется и на преобразование практической деятельности и инновации на основе фармацевтических наук.

В 2016 году FIP положила начало преобразованию фармацевтических кадров, которое было необходимо в данной профессии для предоставления услуг и инноваций в соответствии с меняющимися потребностями населения. Были разработаны и опубликованы тринадцать рекомендаций ЦРФК по подготовке кадров и образованию, которые легли в основу целевых программ преобразований во всех регионах ВОЗ. Фармацевтические работники — это представители уникальной профессии с разнообразным опытом, охватывающим науку, практику и образование.

Наличие целей развития «ONE-FIP» позволяет нам выявить общие черты во всех областях FIP, а также определить некоторые уникальные характеристики в каждой области. Мы считаем, что крайне важно объединить науку, практику, персонал и образование в единую преобразующую структуру для наших членов и всей профессии в целом, чтобы четко определить цели развития на следующее десятилетие.



Рисунок 2 1.1.2 Переход от целей в области кадрового потенциала к целям развития FIP

Цели развития FIP предназначены для обеспечения совместной работы во всех областях деятельности FIP и других ведущих фармацевтических агентств и руководящих органов. Данные цели обеспечивают глобальную фармацевцию логичными последовательными шагами по объединению фармацевтических кадров с фармацевтическим обеспечением здравоохранения и фармацевтическими услугами, которые мы предоставляем, опираясь на науку в области фармацевции.

Вместе с существующими целями в области трудовых ресурсов и образования были разработаны новые цели для практики и науки, которые являются основными элементами Целей развития FIP. Пакет Целей развития FIP включает в себя инструменты и структуры для облегчения и поддержки процесса преобразования. Показатели являются способом измерения и мониторинга прогресса с помощью данных, которые мы собираем в Глобальной фармацевтической обсерватории FIP.

Настоящие Цели развития FIP будут играть ключевую роль в разработке показателей на национальном уровне для мониторинга и оценки тенденций и прогресса в фармацевтической практике, науке и трудовых ресурсах/образовании наряду с конкретными и осязаемыми механизмами. Национальные программы преобразования, такие как Программа преобразования кадрового потенциала FIP, обеспечат путь для приоритизации и внедрения планов действий, адаптированных для каждой страны и организации-члена.

FIP считает, что фармацевтическая помощь не может существовать без фармацевтических кадров и без научного фундамента (рис. 3).





Рис. 3 Цели развития FIP направлены на трансформацию науки, практики, кадров и образования.

## 1.2 Метод и компоненты

### 1.2.1 Подход к разработке и запуск

Осенью 2018 года, после того как формулировка подхода ONE-FIP стала более ясной, а стратегия и первоочередные цели FIP были согласованы, Международная фармацевтическая федерация (FIP) поддержала Астанинскую декларацию и открыто заявила, что фармацевция играет важнейшую роль в оказании первичной медико-санитарной помощи во всем мире и способствует прогрессу на пути к обеспечению всеобщего охвата населения услугами здравоохранения.

Для достижения поставленных целей в предстоящее десятилетие FIP сосредоточила свое внимание на:

1. Оказании поддержки членам FIP (организациям, научным организациям, академическим учреждениям и отдельным лицам) в реализации своих ролей для обеспечения всеобщего охвата населения услугами здравоохранения;
2. Определении приоритетов развития фармацевтических кадров в различных странах и регионах;
3. Постановке целей на ближайшее десятилетие, которые позволят реализовать обозначенные идеи;
4. Поддержке развития и налаживанию связей между организациями FIP, обеспечении обмена знаниями и передовым опытом и анализе прогресса с помощью данных и фактов.

Поэтому разработка Целей развития FIP, помимо ЦРФК, была приоритетной задачей наряду с формированием, сбором и отображением фактических данных с помощью нашей Глобальной фармацевтической обсерватории FIP и FIP Atlas, а также модели поставщика FIP для налаживания связей между нашими членами и партнерами для обмена и поддержки разработок на национальном, региональном и глобальном уровнях.

С января 2019 года по август 2020 года начался обширный процесс консультаций, основанный на методологии, использованной при разработке ЦРФК, и адаптированный для разработки практических и научных элементов в новых целях. Эксперты, члены, партнеры и заинтересованные стороны FIP - все они приняли участие в этой работе, чтобы гарантировать актуальность, измеримость и достижимость Целей. Советы FIP по фармацевтической практике и науке были вовлечены в разработку компонентов практики и науки соответственно.

Процесс разработки также включал консультации с Советом FIP в 2019 году; Совет является высшим органом FIP, в который входят все национальные фармацевтические ассоциации (организации-члены) и национальные фармацевтические научные ассоциации (преимущественно научные организации-члены). В 2020 году была создана межведомственная референтная группа FIP для обеспечения обратной связи и внесения вклада в проект целей; в состав группы вошли представители Советов FIP по практике и науке, образованию, а также Группа молодых фармацевтов FIP.

### 1.2.2 Структура и компоненты

Как отмечается в документе, подход был направлен на сохранение целостности существующих ЦРФК (которые были созданы с учетом научных и практических элементов), а затем на расширение существенных научных и практических компонентов при сохранении содержания ЦРФК, которое тщательно рассматривалось и изучалось:

1. Были подготовлены дополнительные практические и научные разработки, в результате чего перечень целей FIP был расширен до 21 цели;
2. Каждая из 21 Целей развития FIP определяет направление преобразований в мировой фармации;
3. Каждая из 21 Целей развития FIP включает в себя важнейшие элементы кадрового, практического и научного характера;
4. Существующие описания и механизмы 13 ЦРФК (2016) остаются в качестве основы для кадровых элементов Целей развития FIP 1–13;
5. Элементы, связанные с кадровыми ресурсами, теперь включены в Цели развития FIP 14–21, в которых имеются прямые и перекрестные ссылки на первоначальные ЦРФК.
6. Каждый из элементов трудовой, практической и научной деятельности обозначается символом:

**WORFORCE [w]** для фармацевтических кадров и образования  
**PRACTICE [p]** для фармацевтической практики и  
**SCIENCE [s]** для фармацевтической науки

На рис. 4 показаны структура и компоненты Целей развития FIP, а также назначение каждого компонента.



Рисунок 3 Структура и компоненты Целей развития FIP.

### 1.2.3 Кадровые аспекты фармацевтического образования

Без образования нет кадров. По итогам Нанкинской конференции FIP разработала комплексную «дорожную карту» по совершенствованию образования в области фармации и фармацевтических наук в контексте развития кадрового потенциала. Эта дорожная карта включает в себя Глобальную концепцию образования и кадровых ресурсов<sup>1</sup>, Нанкинские заявления FIP<sup>2</sup> и ЦРФК. ЦРФК FIP охватывает образование в каждой цели, а конкретные цели направлены на надлежащее, своевременное и высококачественное предоставление фармацевтического образования.

Важно уточнить, что фармацевтическое образование включено в кадровые аспекты целей, как это было с момента принятия Целей развития фармацевтических кадров FIP на конференции FIP в Нанкине в 2016 году. С тех пор термин «кадровые ресурсы» используется FIP как обобщающий термин, включающий как первоначальное и непрерывное образование, так и другие компоненты, направленные на последипломное развитие (например, развитие лидерства, анализ кадрового потенциала, изучение передового опыта, межпрофессиональное сотрудничество и многие другие).

Некоторые элементы Целей развития FIP, касающиеся кадрового потенциала, в большей степени относятся к образованию, чем другие, например, элементы Цели развития FIP 1 («Образовательный потенциал»), Цели развития FIP 3 («Обеспечение качества») и Цели развития FIP 9 («Стратегии непрерывного профессионального развития»). Указанные и другие цели могут оказать поддержку фармацевтическим учебным заведениям и образовательным провайдерам в проведении преобразований. Кроме того, «Нанкинские заявления» обеспечивают дополнительную основу для развития исходного профессионального образования.

Основываясь на ЦРФК FIP, Цели развития FIP включают механизмы трансформации образования, связанные с кадровыми элементами. Фармацевтические школы, провайдеры образования, преподаватели и студенты могут использовать эти цели для самостоятельной оценки и мониторинга (на уровне страны или провайдера образования), выявления недостатков и

<sup>1</sup> Международная фармацевтическая федерация (FIP). Международная концепция в сфере трудовых ресурсов и образования. Гаага: Международная фармацевтическая федерация; 2016. Доступно по ссылке: <https://www.fip.org/files/content/priority-areas/workforce/fip-global-vision-online-version.pdf>.

<sup>2</sup> Международная фармацевтическая федерация (FIP). Нанкинские заявления: Заявления по образованию в области фармации и фармацевтических наук. Гаага: Международная фармацевтическая федерация; 2017. Доступно по ссылке: <https://www.fip.org/files/content/priority-areas/workforce/nanjing-statements.pdf>.


стратегического планирования, совершенствования процесса обучения, а также для взаимодействия и налаживания диалога с политическими деятелями.

Кроме того, следует подчеркнуть, что образование, по сути, выступает в качестве компонента всех преобразовательных политик. Благодаря образованию мы можем добиться измеримых достижений в области кадрового потенциала, практики и науки. С этой точки зрения, рассматривая любую из Целей развития FIP, легко заметить, что все они имеют в качестве компонента образование - таким образом, во всем диапазоне Целей развития образование как концепция может рассматриваться как неотъемлемая и, следовательно, существенная часть реализации Целей развития FIP.

## Часть 2: Цели развития FIP

### Цель развития FIP 1: Образовательный потенциал



Цели развития FIP 1	МЕХАНИЗМЫ
<p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>  <p><b>Цель развития FIP 1 [w]</b></p> <p>Взаимодействие с политикой развития высшего фармацевтического образования и свободный доступ к лидерам всех секторов аптечной практики и фармацевтической науки для поддержки программ развития кадрового потенциала со стороны работодателей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение потенциала для подготовки компетентных фармацевтических кадров путем разработки программ первоначального профильного образования и тренингов, отвечающих потребностям национальных ресурсов здравоохранения (клиническая практика, области фармацевтической науки и заинтересованные стороны во всех кадровых службах).</li> <li>• Разработка новых и инновационных способов привлечения молодых фармацевтов во все области фармацевтической практики и науки (например, стимулирование молодых фармацевтов к развитию карьеры в клиниках, в качестве наставников или стажеров, в промышленной фармации, в регуляторных науках, в радиофармации и ветеринарной фармации и т.д.).</li> <li>• Нарращивание потенциала должно включать в себя способность соответствовать минимальным национальным стандартам в отношении материально-технической базы, преподавателей и поддержки учащихся, с тем, чтобы обеспечить доступ к качественному образованию для всех учащихся.</li> <li>• Усиление междисциплинарного и межпрофессионального образования и сотрудничества с ключевыми заинтересованными сторонами, включая правительства, национальные и международные медицинские, фармацевтические и</li> </ul>



### Цель развития FIP 1 [p]

Возможность обучения и развития на практике, согласованная с поставщиками образовательных услуг; пути профессионального роста от базовой подготовки до продвинутой практики и/или специализации.

- пациентские организации и группы по защите прав пациентов, для достижения устойчивых решений в области развития потенциала.
- Усиление внимания к подготовке, карьерному росту и наращиванию потенциала клинических академических преподавателей требует обязательного расширения исследовательского потенциала.
- Использование результатов и фактических данных для поддержки инвестиций в высшее фармацевтическое образование.

- Развитие потенциала и инфраструктуры для преподавателей-практиков и поставщиков услуг в области практического образования для поддержки совершенствования методов работы, включая организацию подготовки специалистов.
- Установление рамок, стандартов и структур для послевузовского и дополнительного образования и подготовки кадров.
- Развитие межпрофессиональных и междисциплинарных структур образования и подготовки, интегрированных в практику.
- Разработка надежных показателей эффективности обучения, которые могут быть использованы в рамках учебных программ в различных практических условиях, позволяющих оценивать результаты и компетенции.



### Цель развития FIP 1 [s]

Институциональный академический потенциал для обеспечения качественного фармацевтического образования и подготовки фармацевтов и ученых в области фармации, которые вносят вклад в помощь пациентам, новые открытия и разработки, клиническое использование, маркетинговое регулирование и

- Сотрудничество с лидерами академических кругов, профессиональными организациями, регуляторными органами и фармацевтической промышленностью для определения региональных и глобальных потребностей в фармацевтических науках.
- Установление отношений с соответствующими заинтересованными сторонами для наилучшего согласования научного содержания учебных курсов с современной профессиональной практикой в области фармации и фармацевтических наук.
- Составление перечня международных возможностей обучения фармацевтическим наукам для расширения доступа студентов к учебному материалу.

экономическую оценку  
медицинских товаров.

## Цель развития FIP 2: Стратегия обучения на начальном этапе карьеры



### Цели развития FIP 2

#### Элементы

В глобальном масштабе  
мы получим...



#### Цель развития FIP 2 [w]

Создание инфраструктуры базовой подготовки фармацевтических кадров в первые годы после регистрации (после получения лицензии) как основы для консолидации исходного профессионального образования и подготовки и продвижения начинающих специалистов к передовой практике.



#### Цель развития FIP 2 [p]

### МЕХАНИЗМЫ

- Создание четких и целенаправленных образовательных маршрутов/программ для поддержки постдипломной базовой подготовки (в области клинической практики и фармацевтических наук).
  - Разработка направлений и структур для поддержки плавного перехода к практической деятельности на ранних этапах карьеры и к продвинутой практике.
  - Разработка структурированных подходов к системам наставничества в начале карьеры для поддержки начинающих практиков во взаимодействии с коллегами и наставниками (включая клиническую практику и фармацевтические науки в фармацевтической отрасли).
  - Использование данных и доказательств для обоснования инвестиций в обучение на ранних этапах карьеры.
- 
- Разработка структурированных возможностей для практического обучения начинающих специалистов.
  - Обеспечение карьерной и менторской поддержки начинающих специалистов-практиков.
  - Обеспечение соответствующих условий для согласования практической деятельности и личных

Стратегия и инфраструктура обучения, обеспечивающая структурированный путь для начинающих фармацевтов, включая вспомогательный персонал аптек, связанный с развитием практики и специализации, а также с профессиональным признанием и сертификацией.



### Цель развития FIP 2 [s]

Обучение и подготовка студентов/аспирантов и начинающих ученых в области фармации с целью повышения их квалификации в области фундаментальных, трансляционных, клинических и регуляторных наук.



обстоятельств начинающих специалистов с образовательными и профессиональными траекториями/программами.

- Обеспечение соответствующих стимулов, признания и сертификации развития практики.
- Разработка программ наставничества, в рамках которых обучающиеся и начинающие карьеру ученые-фармацевты будут общаться с квалифицированными наставниками, имеющими опыт работы в академических, промышленных и регуляторных структурах.
- Создание специальных дискуссионных форумов для стажеров и молодых ученых, способствующих налаживанию контактов и профессиональному развитию.



## Цель развития FIP 3: Обеспечение качества



Цели развития FIP 3	МЕХАНИЗМЫ
<p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>  <p><b>Цель развития FIP 3 [w]</b></p> <p>Прозрачные, современные и инновационные процессы обеспечения качества систем образования и подготовки кадров на основе существующих потребностей</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение качества кадров путем предоставления гарантий непрерывного развития и адекватного образования и подготовки; гарантии качества должны касаться академической и институциональной инфраструктуры для обеспечения потребностей в образовании и подготовке, основанных на компетенциях.</li> <li>• Разработка основанного на стандартах глобального руководства по обеспечению качества образования в области фармации и фармацевтических наук в контексте местных потребностей и практики.</li> <li>• Внедрение справедливой, эффективной и прозрачной политики и процедур обеспечения качества образования и подготовки специалистов в области фармации и фармацевтических наук.</li> <li>• Определение важнейших предложений заинтересованных сторон для разработки адекватного образования и подготовки, а также справедливой и эффективной политики, с обязательным учетом мнения студентов.</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 3 [p]</b></p> <p>Прозрачные, современные и инновационные процессы оценки качества,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение стандартов практической деятельности фармацевтов и вспомогательного персонала розничных и больничных аптек, оказывающих непосредственную помощь пациентам.</li> <li>• Разработка руководства, основанного на стандартах, инструментах поддержки практической деятельности и средств самостоятельной оценки для внедрения и предоставления профессиональных услуг, соответствующих потребностям пациентов, общества и системы здравоохранения.</li> </ul>

мониторинга и совершенствования услуг на практике.

- Обеспечение наличия систем для соблюдения этических норм во всех областях фармацевтической практики.
- Создание механизмов и показателей для улучшения качества работы (в том числе междисциплинарных команд), безопасности пациентов и профессиональных стандартов.
- Обеспечение высокого качества и эффективности фармацевтических услуг путем разработки стандартов образования, тренингов, повышения производительности и создания условий для профессионального роста, необходимых для формирования квалифицированных кадров, способных предоставлять эти услуги.
- Создание механизмов прагматичного и полезного внедрения услуг, основанных на доказательствах из рутинной клинической практики, их оценки и мониторинга, таких как системы аудита, обратной связи с пациентами, исследования результатов лечения и оценки эффективности затрат.



### Цель развития FIP 3 [s]

Качество и целостность фармацевтических исследований, разработок, производства и регулирования для обеспечения доступа к безопасным и эффективным медицинским продуктам во всем мире.

- Создание доступной библиотеки методических документов и руководств, определяющих критерии обеспечения качества для различных областей фармацевтической науки.
- Разработка инструментов для повышения уровня знаний о национальных нормативных требованиях к медицинской продукции.
- Сотрудничество с глобальными и региональными заинтересованными сторонами с целью разработки механизмов, направленных на сокращение некачественной и фальсифицированной медицинской продукции.

## Цель развития FIP 4: Продвинутое и специализированное развитие



### Цели развития FIP 4

#### Элементы

В глобальном масштабе мы получим...



#### Цель развития FIP 4 [w]

Создание инфраструктуры образования и обучения для признанного повышения квалификации фармацевтических кадров в качестве основы для улучшения обслуживания пациентов и повышения эффективности работы системы здравоохранения.



#### Цель развития FIP 4 [p]

Отраслевые рамки компетенций и развития, а также инфраструктура для передовой и/или

### МЕХАНИЗМЫ

- Необходимость общего совместного понимания того, что понимается под «специализацией» и «продвинутой практикой» в контексте объема опыта и ответственного использования лекарственных средств.
- Обеспечение компетентности и способностей продвинутого фармацевта-эксперта во всех областях деятельности (включая специализации, распространяющиеся на промышленность и административные структуры) для большей оптимизации комплексной фармацевтической помощи пациентам. В настоящее время это может включать в себя функции по выписке рецептов в рамках признанной сферы практики.
- Систематическое использование программ, систем и механизмов профессионального признания в качестве маркеров для продвижения и специализации всех кадров, включая передовых ученых в области фармации.
- Развитие практических инфраструктур для поддержки передовых практик и специализаций, таких как сертификация, обучение в ординатуре, непрерывное профессиональное развитие, подтверждение достижения компетенций.
- Установление регуляторных требований к врачам и специалистам высшей квалификации в соответствующих учреждениях для обеспечения адекватного реагирования на потребности пациентов и оптимального интегративного ухода.

специализированной фармацевтической практики и услуг, ориентированных на человека.

- Определение путей и планов развития и предоставления передовых услуг.
- Обеспечение механизмов, позволяющих фармацевтам и вспомогательному персоналу аптек работать в соответствии с их лицензией.
- Обеспечение надлежащего признания продвинутых компетенций и специализации, а также согласованности с формальными системами карьерного роста и адекватными стимулами (вознаграждение и другие).
- Развитие специализированных программ обучения и/или сертификации.



### Цель развития FIP 4 [s]

Образование, обучение и наставничество, способствующие развитию инноваций и опыта в области фармацевтических наук.

- Разработка руководств о получении специальных знаний в области фармацевтической науки в различных условиях.
- Создание механизмов признания экспертных знаний в области фармацевтических наук, таких как патенты, статус стипендиата, полученные гранты и продвижение по службе.
- Сотрудничество с промышленными и научными кругами для определения программ, обеспечивающих дополнительное наставничество, взаимодействие, международное сотрудничество и развитие лидерских качеств для ученых всех уровней.

## Цель развития FIP 5: Развитие компетенций



### Цели развития FIP 5

#### Элементы

В глобальном масштабе мы получим...



#### Цель развития FIP 5 [w]

Четкие и доступные системы развития, описывающие компетенции и объем практики для всех этапов профессиональной карьеры. Сюда должны входить и системы развития лидерских качеств для фармацевтического персонала.



#### Цель развития FIP 5 [p]

Четко сформулированные рамки развития специалистов-практиков, описывающие компетенции, связанные с

### МЕХАНИЗМЫ

- Использование научно обоснованной, основанной на доказательствах, системы развития для поддержки внедрения достижений фармацевтической науки в практическую деятельность, в различных условиях и в соответствии с местными/национальными потребностями.
- Поддержка развития профессиональной карьеры путем использования различных инструментов, в частности должностных обязанностей, описывающих необходимые компетенции и поведение во всех сферах деятельности.
- Подтверждение наличия четкой политики, связывающей развитие лидерских качеств (начиная с раннего возраста) с приобретением компетенций для продвижения в практической деятельности.
- Использование научно обоснованных систем компетенций, поддерживающих развитие практиков для оказания конкретных профессиональных услуг в рамках их сферы деятельности, таких как анализ использования лекарственных средств, оптимизация приверженности к лечению, изготовление, выписка рецептов, вакцинация или менеджмент инфекционных и неинфекционных заболеваний и т.д.
- Определение перечней основных и продвинутых услуг, оказываемых фармацевтами и вспомогательными работниками аптек в рамках их компетенции.

профессиональными услугами, оказываемыми на практике.

- Определение перечня компетенций, необходимых для оказания данных услуг в рамках конкретных областей практики.
- Обеспечение основ развития, поддерживающих лидерство, гуманистическое и этическое развитие персонала.
- Поддержка развития и обучения компетенциям, ориентированным оказание услуг, с помощью краткосрочных курсов, сертификации и других возможностей непрерывного профессионального развития.



### Цель развития FIP 5 [s]

Основы, описывающие компетенции для всех этапов профессиональной карьеры в области фармацевтических наук.

- Определение научно обоснованной (основанной на доказательствах) системы компетенций для фармацевтических научных работников с целью эффективного удовлетворения потребностей академических, промышленных и административных органов.

## Цель развития FIP 6: Развитие лидерских качеств



### Цели развития FIP 6

#### Элементы

В глобальном масштабе мы получим...



#### Цель развития FIP 6 [w]

Стратегии и программы, направленные на развитие профессиональных лидерских качеств (включая клиническое и исполнительное лидерство) на всех этапах карьерного роста, включая фармацевтические науки, исходное профессиональное образование и подготовку.



#### Цель развития FIP 6 [p]

Стратегии и программы профессионального лидерства, включающие в себя командную и совместную работу, развитие

### МЕХАНИЗМЫ

- Создание программ и стратегий развития лидерских качеств (включая инструменты и программы наставничества) для поддержки фармацевтов и ученых-фармацевтов на протяжении их карьеры.
  - Продвижение идей развития лидерства в медицинских коллективах, связанных с совместной работой сотрудников различных специальностей (например, продвижение командных подходов к оказанию медицинских услуг).
  - В идеале, это должно быть сопряжено с мероприятиями по развитию компетенций и фундаментальных основ профессии при обучении на ранних этапах карьеры.
- 
- Содействие развитию лидерских качеств, гарантирующих профессиональную самостоятельность и ответственность за принятие решений, клиническую ответственность и подотчетность за результаты лечения пациентов, а также за экономические и экологические последствия.
  - Содействие развитию лидерства в обеспечении качества профессиональной деятельности (собственной и командной) и совместных подходов к оказанию медицинской помощи, а также в анализе своей деятельности.
  - Признание клинического лидерства как средства повышения качества и преобразования клинических

услуг в соответствии с местными потребностями, а также клиническое лидерство, демонстрирующее ответственность, подотчетность, умение принимать решения и профессиональную самостоятельность.



### Цель развития FIP 6 [s]

Стратегии и программы научного лидерства направлены на поддержание высокого уровня исследований, разработок, производства и регулирования в области фармацевтических наук.



услуг, ориентированных на человека, для достижения высокого уровня обслуживания.

- Содействие развитию профессиональных навыков по защите интересов фармацевтов, чтобы дать им возможность эффективно отстаивать свои профессиональные интересы перед правительствами, регулирующими органами, политиками и другими заинтересованными сторонами, а также самим стать ключевыми лицами, принимающими решения и оказывающими влияние на всех уровнях.
- Установление партнерских отношений с доступными организациями и программами лидерства с целью создания уникальной и структурированной программы лидерства FIP для ученых в области фармации.
- Реализация программ наставничества с руководителями с опытом области фармацевтических наук из академических, промышленных и регуляторных кругов.
- Создание перечня качественных программ лидерства в области фармацевтических наук для расширения возможностей профессионального развития.



## Цель развития FIP 7: Развитие комплексных услуг



Цели развития FIP 7	МЕХАНИЗМЫ
<p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>  <p><b>Цель развития FIP 7 [w]</b></p> <p>Ориентированные на пациента и интегрированные медицинские услуги как основа для развития кадров, соответствующих социальным факторам здоровья и подходам к развитию персонала, основанным на потребностях.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Систематическое развитие образовательных и обучающих мероприятий с учетом местных систем здравоохранения, их возможностей и финансирования.</li> <li>• Наличие системной политики и стратегий развития, направленных на укрепление и преобразование системы образования фармацевтических кадров и систематическую подготовку инструкторов и преподавателей.</li> <li>• Поставщики образовательных услуг должны обеспечить самостоятельную подготовку лекторов, преподавателей и инструкторов в соответствии с их способностями и компетенцией, используя для этого научно обоснованные подходы.</li> <li>• Предоставление фармацевтическим работникам и ключевым заинтересованным сторонам возможности содействовать обеспечению равенства в сфере здравоохранения посредством действий, оказывающих влияние на социальные факторы здоровья.</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 7 [p]</b></p> <p>Комплексное медицинское обслуживание, ориентированное на</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение четких процессов и процедур для разработки и предоставления комплексных услуг с учетом потребностей на практике и во всех медицинских учреждениях.</li> <li>• Разработка и внедрение систем проектирования, предоставления и оценки таких услуг в первичном, вторичном, третичном звене, а также в службах неотложной и экстренной помощи.</li> <li>• Признание того, что ориентированные на человека комплексные качественные медицинские услуги являются основой для достижения оптимальных</li> </ul>

человека и основанное на межпрофессиональном и межсекторальном непрерывном процессе, включающем профессиональные услуги фармацевта.

- клинических, гуманистических и экономических устойчивых результатов в здравоохранении.
- Четкое определение потребностей пациентов и населения, способствующее разработке и предоставлению фармацевтических услуг, соответствующих потребностям здравоохранения.
- Обеспечение возможностей предоставления межпрофессиональных комплексных услуг во время гуманитарных кризисов, катастроф и чрезвычайных ситуаций.
- Обеспечение совместной работы с другими членами фармацевтического сообщества и другими поставщиками медицинских услуг, особенно при переходе от одного режима лечения к другому и в течение всей жизни.
- Внедрение показателей качества всех результатов медицинской помощи с комплексной, целостной точки зрения, учитывающей «жизненный путь» человека.



### Цель развития FIP 7 [s]

Научные стратегии оценки расширенных профессиональных фармацевтических услуг и программ, включая проведение трансляционных и реверсивных трансляционных исследований.

- Создание доказательной базы междисциплинарной науки, основанной на коллективной работе.
- Создание форума для содействия трансляционным и реверсивным трансляционным исследованиям с целью расширения фармацевтических услуг и стимулирования инновационных исследований.
- Содействие сотрудничеству между учеными-фармацевтами и фармацевтами для оценки передовых услуг и документирования дополнительных преимуществ для систем здравоохранения.

## Цель развития FIP 8: Сотрудничество



### Цели развития FIP 8

#### Элементы

В глобальном масштабе мы получим...



#### Цель развития FIP 8 [w]

Четко определенные элементы совместной работы и межпрофессионального образования и подготовки, которые должны стать частью всех программ и политики развития персонала.



#### Цель развития FIP 8 [p]

Четко идентифицируемые элементы меж- и внутривидового сотрудничества и мультидисциплинарной медицинской помощи,

### МЕХАНИЗМЫ

- Доказательства формирования политики, демонстрирующей, как медицинские работники могут развивать партнерские отношения и участвовать в них для достижения лучших результатов в области здравоохранения.
- Разработка стратегий, программ обучения и подготовки кадров для обеспечения взаимодействия фармацевтических работников и обучения специалистов здравоохранения основам правильного обращения с лекарственными средствами.
- В идеале это должно быть связано с формальными мероприятиями по повышению квалификации.

- Разработка структур и систем, позволяющих междисциплинарным внутри- и межпрофессиональным командам всех соответствующих медицинских работников слаженно работать на всех уровнях оказания медицинской помощи. Сюда следует отнести фармацевтическую практику для оптимального оказания помощи, ориентированной на человека, в учреждениях первичного, вторичного и третичного звена здравоохранения.
- Работа через различные интерфейсы и способы передачи информации используемые системой здравоохранения (включая цифровые интерфейсы) для обеспечения преемственности между уровнями и

предоставляемой сплоченными и взаимозависимыми командами, работающими на разных этапах оказания медицинской помощи.

цепочками обслуживания с помощью таких механизмов, как соответствующие средства связи и обмен медицинскими данными, совместное принятие решений, совместная ответственность за результаты лечения пациентов, а также такие услуги, как согласование назначения лекарственных препаратов или совместное ведение длительных заболеваний.

- Поддержка разработки политики, при которой фармацевты и вспомогательный персонал становятся ключевыми участниками совместной практики и комплексного ухода.
- Работа с заинтересованными сторонами, агентствами и другими профессиональными ассоциациями в области здравоохранения для обеспечения изменений и развития законодательства.
- Обеспечение вовлечения пациентов, официальных и неофициальных лиц, осуществляющих уход, и работников здравоохранения на уровне местных сообществ в процесс принятия междисциплинарных решений в области здравоохранения путем расширения их прав и возможностей, повышения уровня медицинской грамотности и ориентации, участия и подключения к работе в команде в качестве представителей, обеспечивающих охрану своего здоровья и здоровья пациентских сообществ.
- Признание собственной профессиональной самостоятельности и лидерства, равной ответственности и подотчетности по отношению к другим медицинским работникам в отношении объема работ.
- Признание совместной работы как показателя качества оказания медицинской помощи и улучшения потенциала.
- Разработка и реализация внутри- и междисциплинарных программ для сотрудников, желающих перейти от практической деятельности к научной и наоборот, или развивать карьеру в смежных областях.



### Цель развития FIP 8 [s]



Междисциплинарное сотрудничество, направленное на развитие образования, исследований,

- Создание возможностей для сотрудничества ученых-фармацевтов и практикующих врачей.
- Расширение образовательных горизонтов в области фармацевтических наук за счет интеграции других дисциплин, способствующих инновациям, разработке и производству, а также регулированию медицинских продуктов.
- Содействие укреплению междисциплинарного сотрудничества путем предоставления стажерам и начинающим исследователям возможности работать с наставниками из разных областей.

разработок, производства и  
нормативно-правового  
регулирувания, что в  
совокупности улучшает  
доступ к медицинской  
продукции.

## Цель развития FIP 9: Стратегии непрерывного профессионального развития



Цели развития FIP 9	МЕХАНИЗМЫ
<p><b>Элементы</b></p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>  <p><b>Цель развития FIP 9 [w]</b></p> <p>Все мероприятия по повышению квалификации четко связаны с инициативами по разработке политики в области здравоохранения с учетом потребностей пациентов и возможных путей развития фармацевтической карьеры.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Наличие эффективной стратегии непрерывного профессионального развития в соответствии с национальными и местными потребностями.</li> <li>• Разработка программ поддержки профессионального развития во всех сферах практической деятельности и на всех этапах карьеры фармацевта.</li> <li>• В идеале это должно быть связано со всеми мероприятиями по повышению квалификации сотрудников.</li> <li>• Обучение стратегиям непрерывного профессионального развития и навыкам самостоятельности должно начинаться на студенческом уровне.</li> <li>• Разработка программ поддержки возвращения к практической деятельности после перерыва в карьере или смены отрасли.</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 9 [p]</b></p> <p>Непрерывное профессиональное развитие и непрерывное образование,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка и внедрение требований к непрерывному профессиональному развитию для продления лицензий, регистрации и/или признания продвинутых практик и специалистов.</li> <li>• Обеспечение возможности непрерывного образования на рабочем месте.</li> <li>• Признание необходимости обучения в течение всей жизни в контексте профессионального пути фармацевта.</li> </ul>

основанное на практической деятельности и потребностях, связанное с путями развития карьеры и практическими рамками.





### Цель развития FIP 9 [s]

Внедрение профессионального развития как важнейшего компонента передовых фармацевтических наук.

- Разработка онлайн-программ для непрерывного образования и обучения, которые позволяют пройти сертификацию или получить квалификацию.
- Содействие сотрудничеству между научными, промышленными и государственными структурами для определения приоритетов профессионального развития ученых в области фармации.
- Составление перечня возможностей профессионального развития ученых в области фармации.

## Цель развития FIP 10: Равенство и справедливость



Цели развития FIP 10	МЕХАНИЗМЫ
<p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>  <p><b>Цель развития FIP 10 [w]</b></p> <p>Четкие стратегии по устранению неравенства в области равноправия и разнообразия фармацевтических кадров*, развития, непрерывного образования и обучения, а также возможностей карьерного роста.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стратегии, направленные на устранение разногласий в области равноправия и разнообразия во всех сферах фармацевтической деятельности и возможностей карьерного роста.</li> <li>• Обеспечение полного и эффективного участия и равных возможностей для руководства на всех уровнях принятия решений в фармацевтической среде; выявление и устранение предотвратимых барьеров на пути участия для всех социальных категорий.</li> <li>• Привлечение и принятие политики развития трудовых коллективов и законодательства, обеспечивающего соблюдение принципа справедливости и равенства; политики и культуры для расширения прав и возможностей всех без предубеждения.</li> <li>• Все это должно быть применимо к мероприятиям по развитию академического потенциала и лидерства.</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 10 [p]</b></p> <p>Четкие стратегии по обеспечению равенства и разнообразия в предоставлении фармацевтических услуг,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка и предоставление услуг фармацевтической помощи на основе потребностей пациентов, населения и систем здравоохранения с учетом различных социально-экономических и демографических потребностей и ожиданий.</li> <li>• Разработка и внедрение стратегий, направленных на обеспечение равного доступа пациентов и населения к услугам, включая доступ к лекарствам и информации о лекарствах, фармацевтическим кадрам и экспертизе лекарственных средств, профилактике заболеваний (включая вакцинацию) и услугам общественного здравоохранения, а также цифровым услугам здравоохранения.</li> </ul>



доступа к услугам и воздействия услуг, с тем чтобы все люди имели доступ к качественной фармацевтической помощи.

- Признание и эффективное решение проблем, связанных с социальными факторами здоровья и особыми медицинскими потребностями людей с ослабленным здоровьем, незащищенных слоев населения и малообеспеченных групп населения.
- Обеспечение доступа пациентов и населения к фармацевтическим кадрам в различных регионах (например, в городских и сельских районах) и системах здравоохранения (например, как частных, так и государственных).
- Обеспечение наличия и использования служебных и кадровых данных и аналитических сведений для понимания и выявления проблем в области равенства и справедливости и разработки научно обоснованной политики для их решения.
- Привлечение пациентов к выявлению и определению приоритетности потребностей и защита интересов тех, кто недостаточно получает услуги или не пользуется ими; учет приемлемости услуг для пациентов при оказании фармацевтической помощи.
- Признание важности социальной ответственности в обеспечении ценностно-ориентированного здравоохранения.





### Цель развития FIP 10 [s]


Равномерное увеличение глобального потенциала в области подготовки кадров для фармацевтических наук, исследовательской инфраструктуры, возможностей разработки и производства, а также научно обоснованного регуляторного надзора.

- Продвижение равноправных возможностей для выбора карьерных путей для пополнения кадрового состава фармацевтических наук в академических, промышленных и регулирующих органах.
- Отслеживание успешности стратегий, реализуемых по всему спектру фармацевтических наук для обеспечения устойчивого равенства и разнообразия.

## Цель развития FIP 11: Результаты



Цели развития FIP 11	МЕХАНИЗМЫ
<p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>  <p><b>Цель развития FIP 11 [w]</b></p> <p>Доказательства влияния фармацевтического персонала на системы здравоохранения и улучшение здоровья.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Взаимодействие с системами оценки влияния фармацевтического персонала на улучшение здоровья и результаты медицинского обслуживания. Связь с системой образования, обучения и планирования трудовых ресурсов с учетом потребностей.</li> <li>• Сбор постоянных данных для отслеживания эффективности работы фармацевтического персонала.</li> <li>• В идеале это должно быть связано со стратегиями повышения интеллектуального потенциала персонала.</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 11 [p]</b></p> <p>Доказательства влияния фармацевтических услуг на состояние здоровья и качество жизни, повышение эффективности систем здравоохранения и устойчивости.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Признание, оценка и ответственность за воздействие фармацевтических услуг на общество с точки зрения результатов здравоохранения и качества жизни, повышения эффективности и устойчивости систем здравоохранения, наличия и доступности услуг, справедливости и равноправия, а также общей устойчивости (экономической, организационной и экологической).</li> <li>• Внедрение систем измерения и мониторинга воздействия услуг и их результатов, основанных на согласованных определениях и стандартах, показателях качества и эффективности, реальных показателях результатов (включая результаты, полученные от населения и пациентов) и других данных и аналитических данных по оценке услуг.</li> <li>• Создание и продвижение механизмов практических исследований, оценки воздействия на здоровье и оценки, способствующих формированию доказательной базы под руководством практиков.</li> <li>• Внедрение систем оценки экономической эффективности, включая анализ затраты-</li> </ul>

	<p>эффективность, анализ затраты-выгода, анализ полезности затрат, а также влияние профессиональных услуг фармацевтов на бюджет.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Содействие прозрачному и тщательному обмену и публикации данных по оценке воздействия фармацевтических услуг для обоснования развития практики, политики и стратегий финансирования на местном, национальном и международном уровнях.</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 11 [s]</b></p> <p>Наличие стратегий и программ, обеспечивающих своевременный доступ к безопасным, эффективным и недорогим медицинским препаратам.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Мониторинг и составление отчетов о положительных и отрицательных последствиях внедрения новых медицинских продуктов.</li> <li>• Использование прозрачных процессов оценки для определения ценности результатов предоставляемых услуг в области фармацевтической практики или достигаемых результатов в области фармацевтической науки.</li> <li>• Содействие проведению научных исследований с целью постоянного улучшения качества обслуживания пациентов с использованием инновационных технологий.</li> <li>• Распространение информации о вкладе фармацевтических наук, лежащем в основе устойчивого успеха в области создания, разработки и применения лекарственных средств.</li> </ul>

## Цель развития FIP 12: Анализ фармацевтической отрасли



### Цели развития FIP 12

#### Элементы

В глобальном масштабе мы получим...



#### Цель развития FIP 12 [w]

Национальная стратегия и соответствующие действия по сбору и обмену данными о кадрах и деятельности по кадровому планированию (набор навыков, передовая и специализированная практика, потенциал). Без данных кадрового анализа невозможно стратегическое развитие трудовых ресурсов.



#### Цель развития FIP 12 [p]

Комплексная национальная стратегия по сбору, обмену и использованию информации о предоставлении, развитии, оказании услуг и потребностях в них для обоснованного развития

### МЕХАНИЗМЫ

- Действующий глобальный фармацевтический центр мониторинга.
- Разработка систем мониторинга для выявления тенденций изменения кадрового состава, позволяющих принимать решения по обеспечению фармацевтическими кадрами, учитывая, что в этой деятельности часто присутствуют временные ограничения.
- В идеале это должно быть связано с обеспечением руководства и лидерства для профессиональных руководящих органов.

- Разработка согласованных рамок предоставления профессиональных услуг, включающих четкие определения, требования и стандарты, на основе которых становится возможным оценивать предоставление услуг и формировать аналитическую информацию о профессиональных услугах.
- Разработка и внедрение систем сопоставления данных, сбора и обработки информации о предоставлении и доступности услуг по всем направлениям и группам населения на уровне страны.
- Определение и признание на национальном уровне набора минимальных показателей и параметров для анализа услуг.

фармацевтических услуг, принятия политических решений и финансирования.

- Разработка интегрированных баз данных по оказанию услуг, кадровой и научной информации. Разработка механизмов тщательного и прозрачного обмена информацией с заинтересованными сторонами, партнерами и другими специалистами на местном, национальном и международном уровнях.
- Развитие потенциала для использования больших данных, создаваемых на практике и в науке, а также для выполнения работ по сканированию перспектив, оценке тенденций и прогнозированию (например, демографической эволюции, тенденций изменения потребностей здравоохранения, пандемий и других чрезвычайных ситуаций).





### Цель развития FIP 12 [s]

Стратегии принятия решений на основе данных для ускорения фармацевтических исследований, разработки, производства и регистрации медицинских продуктов с целью достижения максимальной клинической пользы для отдельных пациентов.

- Обеспечение доступа к виртуальным базам для обмена информацией и расширения сотрудничества.
- Содействие сбору данных и информации в рамках «открытой науки» для ускорения развития всех аспектов фармацевтических наук в качестве средства, обеспечивающего фармацевтические исследования интеллектуальной продукции.

## Цель развития FIP 13: Разработка политики



Цель развития FIP 13	МЕХАНИЗМЫ
<p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>  <p><b>Цель развития FIP 13 [w]</b></p> <p>Четкие и управляемые стратегии реализации комплексного развития фармацевтических кадров с учетом их потребностей на протяжении всего периода профессиональной карьеры.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Принятие и укрепление эффективной политики и законодательства, обеспечивающего применение целостных подходов к профессиональному развитию на основе учета потребностей во всех учреждениях и на всех этапах обучения.</li> <li>• Разработка стратегий, в которых движущими силами являются фармацевтическая наука и профессиональные услуги.</li> <li>• Создание стратегий, направленных на обеспечение благосостояния фармацевтического персонала, улучшение условий и безопасности на рабочем месте.</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 13 [p]</b></p> <p>Создание четких фармацевтически направленных стратегий по разработке и внедрению основанной на потребностях и фактических данных практической политики по внедрению, интеграции и вознаграждению услуг,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка и внедрение политики и нормативно-правовых положений, путем проведения соответствующей регуляторной реформы, отвечающей потребностям пациентов и общества и соответствующим образом расширяющей сферу фармацевтической (аптечной) практики.</li> <li>• Использование политических инструментов и регулирования для поддержки и формирования фармацевтической практики во всех юрисдикциях и обеспечение адекватных рамок для внедрения, интеграции и вознаграждения за услуги.</li> <li>• Разработка политики и механизмов, стимулирующих и поощряющих внутри- и межпрофессиональное сотрудничество для комплексного оказания медицинских услуг (охраны здоровья).</li> </ul>

согласованной с более широкой национальной политикой и приоритетами в области здравоохранения.

- Внедрение систем анализа политики, позволяющих оценить ее обоснованность, актуальность, реализацию и степень использования.
- Разработка планов действий в чрезвычайных и аварийных ситуациях, позволяющих расширить сферу практической деятельности в чрезвычайных ситуациях.





### Цель развития FIP 13 [s]

Определение стратегий реализации фармацевтической политики, основанной на потребностях и определяющей национальные приоритеты в области исследований, защиты интеллектуальной собственности, лицензирования и ценообразования на медицинскую продукцию.

- Содействие разработке глобальных мировых стандартов в области регулирования.
- Поддержка научно обоснованной политики, регулирующей разработку и оценку лекарственных средств и медицинской продукции.

## Цель развития FIP 14: Экспертиза лекарственных средств



<p><b>Цель развития FIP 14</b></p> <p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>	<p><b>МЕХАНИЗМЫ</b></p>
 <p><b>Цель развития FIP 14 [w]</b></p> <p>Стратегии и системы подготовки и обучения кадров, способных обеспечить качественную экспертизу лекарственных средств.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение образовательного потенциала (Цель развития FIP 1 [w]) для проведения обучения и тренингов по экспертизе лекарств при исходном профессиональном образовании.</li> <li>• Включение навыков предоставления экспертной информации и консультаций в стратегию обучения на ранних этапах карьеры (Цель развития FIP 2 [w]) и стратегии непрерывного профессионального развития (Цель развития FIP 9).</li> <li>• Использование передовых и специально разработанных систем для развития экспертизы лекарств как продвинутой и специализированной сферы для кадрового потенциала, для включения в программы повышения квалификации руководителей (Цель развития FIP 6 [w])</li> <li>• Включение компетенций и навыков экспертизы лекарственных средств в рамки развития компетенций в области фармации (Цель развития FIP 5 [w]).</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 14 [p]</b></p> <p>Стратегии и системы предоставления фармацевтической экспертной информации и</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение консультаций по вопросам применения лекарственных препаратов и медицинских изделий пациентам, лицам, осуществляющим формальный и неформальный уход, медицинским работникам, а также соответствующим учреждениям и заинтересованным сторонам с целью предоставления информации для формирования политики, принятия клинических решений и практики назначения лекарственных средств, выбора индивидуального медицинского обслуживания и принятия других</li> </ul>



консультаций пациентам, лицам, осуществляющим формальный и неформальный уход, работникам здравоохранения, а также соответствующим учреждениям и заинтересованным сторонам.

решений, связанных с применением лекарственных средств или медицинских изделий.

- Расширение возможностей пациентов, формальных и неформальных лиц, осуществляющих уход, и населения путем повышения уровня медицинской грамотности в целях улучшения ухода и самообслуживания.
- Использование соответствующей коммуникации, консультирования и навыков для предоставления качественной и необходимой информации с учетом культурных и языковых факторов, а также других специфических потребностей в уходе (например, людей с ограниченными возможностями, мигрантов и беженцев и др.).
- Использование официальных ресурсов, включая справочники и системы управления информацией о лекарственных средствах, для передачи объективной, доказательной и систематически организованной информации о лекарственных средствах и изделиях медицинского назначения для поддержки фармацевтической практики и предоставления услуг, а также практики других специалистов здравоохранения.





### Цель развития FIP 14 [s]

Содействие предоставлению научно обоснованной информации о лекарственных средствах.

- Содействие ответственному использованию лекарственных средств с использованием данных экспертизы лекарств.
- Внедрение высокоэффективных интеллектуальных сервисов для анализа и оптимизации использования лекарственных средств.

## Цель развития FIP 15: Забота о людях



Цель развития FIP 15	МЕХАНИЗМЫ
<p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>	
 <p><b>Цель развития FIP 15 [w]</b></p> <p>Стратегии, направленные на развитие фармацевтического образования и кадрового потенциала для поддержки оказания медицинской помощи, направленной на человека, на практике.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение наличия академического (образовательного) потенциала для развития знаний и навыков в области оказания помощи, ориентированной на человека, в рамках исходного образования и профессиональной подготовки (Цель 1 [w]), в том числе в рамках развития межпрофессионального образования (Цель 8 [w]).</li> <li>• Внедрение заботы о людях в качестве стратегического результата на начальном этапе профессиональной подготовки (Цель развития FIP 2 [w]), а также на продвинутых этапах повышения квалификации и подготовки специалистов-экспертов (Цель развития FIP 4 [w]).</li> <li>• Применение принципа заботы (ухода), ориентированной на человека, в качестве индикатора для оценки и развития системы обеспечения качества образования (Цель развития FIP 3 [w]), а также для мониторинга влияния на персонал (Цель развития FIP 11 [w]).</li> <li>• Разработка рамок компетенций на всех этапах развития персонала, в основе которых лежит забота о людях (цель развития FIP 5 [w]).</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 15 [p]</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка и внедрение структурированных и научно обоснованных стратегий профилактики заболеваний (и вторичной профилактики) и профессиональных услуг в отношении неинфекционных и хронических заболеваний, которые эффективно устраняют и модифицируют или минимизируют факторы риска.</li> <li>• Разработка и внедрение структурированных и научно обоснованных стратегий и профессиональных услуг по диагностике и мониторингу неинфекционных и хронических заболеваний на уровне местного</li> </ul>

Совместные межпрофессиональные стратегии и ориентированные на человека профессиональные услуги по поддержке профилактики, скрининга, клинического лечения и оптимизации терапии неинфекционных и хронических заболеваний, включая сердечно-сосудистые заболевания, хронические респираторные заболевания (такие как астма и хроническая обструктивная болезнь легких, ХОБЛ), диабет, рак, психические заболевания, дерматологические заболевания и др.

населения, а также их факторов риска, симптомов и клинических признаков с помощью тестов и других методов оценки, таких как структурированные инструменты и опросники, с целью выявления лиц, которым может потребоваться дальнейшая диагностика и/или уход.

- Разработка и внедрение структурированных систем и протоколов для направления потенциальных пациентов к другим специалистам здравоохранения, а также для обмена клиническими результатами обследования и наблюдения за пациентами в рамках всей команды и системы здравоохранения, в частности, посредством совместного доступа (для консультаций и внесения информации) к медицинской карте пациента (электронной).
- Разработка и внедрение структурированных и научно обоснованных стратегий и профессиональных услуг по оптимизации лечения и использования лекарственных средств для обеспечения оптимальных клинических результатов, качества жизни и использования ресурсов.
- Разработка и внедрение структурированных и научно обоснованных стратегий и профессиональных услуг для особых групп пациентов с длительными заболеваниями и специфическими потребностями, таких как пожилые люди, люди с нарушениями функций, пациенты с редкими заболеваниями, малообеспеченные и социально незащищенные пациенты, а также неграмотные пациенты, мигранты, беженцы и другие группы.





### Цель развития FIP 15 [s]

Возможность отслеживать и понимать характеристики, связанные со здоровьем, позволяющие применять инновационные персонализированные подходы для повышения качества обслуживания, ориентированного на человека.

- Содействие предоставлению научно обоснованной медицинской информации.
- Сотрудничество с заинтересованными сторонами с целью предоставления новейшей актуальной научной информации.
- Поддержка разработки новых медицинских продуктов для удовлетворения потребностей здравоохранения.
- Сотрудничество с мировыми (Всемирная организация здравоохранения) и региональными заинтересованными сторонами с целью разработки стратегий применения зарегистрированных лекарственных средств для лечения других заболеваний.

## Цель развития FIP 16: Инфекционные заболевания





Цель развития FIP 16	МЕХАНИЗМЫ
<p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>	
 <p><b>Цель развития FIP 16 [w]</b></p> <p>Создание образовательных и учебных инфраструктур для подготовки кадров, способных оказывать качественные услуги по борьбе с инфекционными и трансмиссивными заболеваниями.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение надлежащего образования и подготовки для эффективного выполнения описанных выше функций в рамках базовой подготовки фармацевтических кадров (Цель развития FIP 2), а также в рамках последипломого образования и непрерывного профессионального развития (Цели развития FIP 4 и 9 [w]).</li> <li>• Развитие профессиональных компетенций по проведению вакцинации и выполнению связанных с этим функций в рамках обучения по программе бакалавриата и/или программы CPD в тех случаях, когда нормативная база, регулирующая сферу практической деятельности фармацевтов, поддерживает предоставление этих услуг (Цель развития FIP 5 и 7 [w]).</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 16 [p]</b></p> <p>Стратегии и профессиональные услуги, ориентированные на человека, для профилактики, эпиднадзора, управления и оптимизации терапии инфекционных и</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка и внедрение структурированных и научно обоснованных стратегий профилактики заболеваний и профессиональных услуг в отношении трансмиссивных и инфекционных заболеваний, вызываемых всеми видами этиологических агентов (вирусами, бактериями, грибами, паразитами).</li> <li>• Разработка и внедрение структур и механизмов, способствующих реализации общих комплексных профилактических стратегий здравоохранения, направленных на предотвращение или замедление прогрессирования и распространения заболеваний и переносчиков инфекции.</li> <li>• Взаимодействие с заинтересованными сторонами и политическими деятелями для реализации стратегий и</li> </ul>

<p>трансмиссивных заболеваний.</p>	<p>политики, поддерживающих отпуск вакцин фармацевтическими работниками.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка и внедрение четких и всеобъемлющих стратегий готовности к оказанию неотложной и экстренной фармацевтической помощи и услуг во время пандемий, эпидемий и вспышек заболеваний.</li> <li>• Разработка и использование инструментов, ресурсов и опыта для надлежащего и своевременного обучения пациентов и лиц, осуществляющих уход, по вопросам инфекционных и трансмиссивных заболеваний, включая просвещение по вопросам сексуального здоровья в контексте профилактики заболеваний, передающихся половым путем.</li> </ul>
<div data-bbox="172 745 312 882" data-label="Image"> </div> <p><b>Цель развития FIP 16 [s]</b></p> <p>Возможности мониторинга и реагирования на инфекционные заболевания с использованием инновационных подходов к профилактике и лечению.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Содействие обмену информацией о распространенности заболеваний и инновационных стратегиях лечения.</li> <li>• Пересмотр и распространение образовательных программ и инструментов для ускорения внедрения инновационных стратегий профилактики и лечения.</li> <li>• Осуществление контроля за разработкой инновационной диагностической, профилактической и терапевтической фармацевтической продукции.</li> </ul>

## Цель развития FIP 17: Стратегия использования антимикробных средств



<p><b>Цель развития FIP 17</b></p> <p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>	<p><b>МЕХАНИЗМЫ</b></p>
 <p><b>Цель развития FIP 17 [w]</b></p> <p>Стратегии и системы для формирования фармацевтических кадров, готовых предоставлять качественные услуги по использованию антимикробных средств.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение возможности приобретения работниками знаний и навыков, необходимых при первоначальном профессиональном образовании (Цель развития FIP 1 [w]), ранней профессиональной подготовке (Цель развития FIP 2 [w]) и непрерывном профессиональном развитии (Цель развития FIP 9 [w]).</li> <li>• Определение компетенций, необходимых для оказания услуг по применению антимикробных средств, и включение их в рамки компетенций и повышение квалификации специалистов (Цели развития FIP 4 и 5 [w]).</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 17 [p]</b></p> <p>Наличие инфраструктур и рамок для оказания услуг по обеспечению рационального использования антибиотиков.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка и внедрение систем и структур для предоставления услуг по рациональному использованию антибиотиков в качестве скоординированной программы, способствующей их надлежащему применению, улучшению результатов лечения пациентов и снижению распространения инфекций, вызванных микроорганизмами с множественной лекарственной устойчивостью.</li> <li>• Использование и оценка данных и показателей для совершенствования и оптимизации услуг по использованию антибиотиков.</li> <li>• Проведение мероприятий по разъяснению и поддержке ответственного использования антибиотиков.</li> </ul>





### Цель развития FIP 17 [s]

Содействие проведению исследований и разработке новых антибиотиков, новых комбинаций и новых методик, а также оценка влияния программ по рациональному использованию антибиотиков.

- Продвижение стратегий, направленных на снижение устойчивости к противомикробным препаратам при внутрибольничных и локальных инфекциях, а также при использовании антибиотиков в животноводстве и сельском хозяйстве.
- Представление данных исследований, подтверждающих актуальность и влияние программ по борьбе с распространением антибиотиков.
- Повышение осведомленности о мощных технологиях фармацевтических наук, таких как биоинформатика и количественная системная фармакология, для поиска новых комбинаторных методов лечения.

## Цель развития FIP 18: Доступ к лекарствам, медицинским изделиям и услугам



Цель развития FIP 18	МЕХАНИЗМЫ
<p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>	
 <p><b>Цель развития FIP 18 [w]</b></p> <p>Наличие стратегий, направленных на расширение доступа к лекарственным средствам и услугам с помощью быстро реагирующих, способных, доступных и правильно распределенных фармацевтических кадров.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение соответствия стратегий развития трудовых ресурсов потребностям в услугах (Цель развития FIP 7 [w]).</li> <li>• Формирование у персонала компетенций в области экспертизы лекарственных средств для оказания качественной медицинской помощи (Цель развития FIP 14 [w]).</li> <li>• Обеспечение гендерного баланса и разнообразия в кадровом составе с оптимизацией предоставления услуг, например, для улучшения доступа представителей меньшинств и особых групп пациентов (Цель развития FIP 10 [w]).</li> <li>• Использование информации и данных о кадровом ресурсе для разработки стратегий по производству, распределению и повышению его потенциала (Цель развития FIP 12 [w]).</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 18 [p]</b></p> <p>Наличие систем, оптимизирующих доступ к эффективным лекарственным средствам и услугам фармацевтической помощи посредством</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка систем и структур для обеспечения надлежащего снабжения и доступа к лекарственным средствам и другим средствам для сохранения здоровья (включая медицинские изделия).</li> <li>• Разработка и реализация планов действий на случай нехватки лекарственных средств и изделий медицинского назначения.</li> <li>• Разработка и внедрение стандартов и руководств по обеспечению качества для организации доступа к безопасным и эффективным лекарственным средствам и медицинским изделиям, предотвращения попадания некачественных или фальсифицированных лекарственных средств в цепь поставок, обеспечения стабильности лекарственных средств в различных</li> </ul>



соответствующих цепочек поставок, стандартов качества, услуг по самообслуживанию и профилактике, а также политики доступности и справедливого ценообразования.

условиях окружающей среды, а также других показателей безопасности и качества.

- Продвижение и содействие разработке и реализации политики и инициатив, направленных на обеспечение доступности и справедливого ценообразования на лекарства, медицинские продукты и изделия, а также услуги, которые призваны обеспечить равный доступ для всех, и особенно для представителей слабозащищенных и уязвимых слоев населения, а также доступ к специализированным и инновационным методам лечения.
- Обеспечение доступа к оптимальным результатам лечения и содействие ответственному и оптимальному использованию лекарственных средств путем оказания соответствующей фармацевтической помощи с учетом передовых возможностей.
- Разработка и внедрение политики в области фармацевтических кадров и образования, направленной на повышение потенциала и компетентности с целью расширения доступа к фармацевтическим знаниям в учреждениях первичной медико-санитарной помощи в сотрудничестве с более широким кругом медицинских работников и системой здравоохранения.





### Цель развития FIP 18 [s]

Доступ к инновационной науке и информации, новым/инновационным методам лечения, новым системам доставки/производственным процессам.

- Сотрудничество с заинтересованными сторонами для достижения гармонизации процессов регулирования во всем мире.
- Содействие распространению достоверной научной информации об инновационных медицинских продуктах.
- Определение механизмов расширения доступа к инновационной медицинской продукции по приемлемой стоимости.
- Обучение, подготовка и наставничество ученых в области фармации для разработки эффективных и доступных медицинских продуктов.

## Цель развития FIP 19: Безопасность пациентов



<p><b>Цель развития FIP 19</b></p> <p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>	<p><b>МЕХАНИЗМЫ</b></p>
 <p><b>Цель развития FIP 19 [w]</b></p> <p>Стратегии в области кадровых ресурсов и образования, связанные с механизмом обеспечения безопасности пациентов и снижением вреда, связанного с приемом лекарственных средств, на практике.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение академического потенциала (Цель развития FIP 1 [w]) для проведения обучения и подготовки кадров с целью совершенствования механизмов обеспечения безопасности пациентов.</li> <li>• Включение навыков обеспечения безопасности пациентов и снижения вреда, связанного с приемом лекарств, в стратегию обучения на начальном этапе карьеры (Цель развития FIP 2 [w]) и стратегии непрерывного профессионального развития (Цель развития FIP 9 [w]).</li> <li>• Использование продвинутых и специализированных систем и механизмов повышения квалификации персонала (Цель развития FIP 4 [w]) для повышения безопасности пациентов, в дополнение к включению в программы развития лидерства (Цель развития FIP 6 [w]).</li> <li>• Включение вопросов безопасности пациентов и снижения вреда, связанного с приемом лекарств, в компетенции и навыки, предусмотренные программами развития компетенций для фармацевтической отрасли (Цель развития FIP 5 [w]).</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 19 [p]</b></p> <p>Механизмы обеспечения безопасности пациентов,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Одновременное продвижение идей системного управления безопасностью лекарственных средств и культуры безопасности пациентов в медицинских организациях.</li> <li>• Поощрение всех медицинских работников и других ключевых заинтересованных сторон, включая пациентов и лиц, осуществляющих уход за ними, менеджеров, политиков и преподавателей, к совместной разработке/оптимизации услуг с целью повышения безопасности пациентов.</li> </ul>

связанные со снижением вреда, наносимого лекарствами, процессы обеспечения качества, законодательные и нормативные акты.

- Разработка, внедрение и мониторинг показателей и инструментов для активного измерения безопасности пациентов и потребителей на практике в сотрудничестве с медицинскими работниками, организациями здравоохранения, организациями пациентов/потребителей и исследователями; результаты этих измерений могут быть использованы для продвижения и мониторинга развития культуры безопасности.
- Разработка и поддержка постоянных программ по информированию населения о безопасном использовании лекарственных средств и роли фармацевтов в этом контексте.
- Разработка, внедрение, продвижение, мониторинг и анализ политики безопасности лекарств; процедур и результатов обеспечения безопасности лекарственных средств в больницах, учреждениях первичной медико-санитарной помощи, муниципальных учреждениях и учреждениях стационарного ухода, а также в других соответствующих учреждениях с целью предотвращения инцидентов, связанных с безопасностью пациентов, и улучшения результатов лечения пациентов.
- Наличие систем поставок лекарственных средств в период их дефицита и доступа к ним наиболее нуждающихся пациентов. Разработка стратегий борьбы с некачественными и фальсифицированными лекарственными средствами.





### Цель развития FIP 19 [s]

Безопасность разработки и применения лекарственных средств обеспечивается развитием науки о безопасности лекарств.

- Поддержка разработки гармонизированного на глобальном уровне подхода к мониторингу безопасности лекарственных средств на глобальном уровне с научно обоснованным решением об оценке и снижении рисков.

## Цель развития FIP 20: Цифровое здравоохранение



<p><b>Цель развития FIP 20</b></p> <p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>	<p><b>МЕХАНИЗМЫ</b></p>
 <p><b>Цель развития FIP 20 [w]</b></p> <p>Факторы, способствующие цифровой трансформации фармацевтического персонала, и эффективные процессы, способствующие формированию грамотного в цифровом отношении фармацевтического персонала.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка курсов, учебных материалов и возможностей экспериментального обучения в рамках изначального образования и ранней профессиональной подготовки для формирования грамотного в цифровом отношении кадрового ресурса (Цели развития FIP 1 и 2 [w]).</li> <li>• Включение компетенций, умений и навыков в области цифрового здравоохранения в фармацевтические компетенции продвинутого и специального уровней (Цели развития FIP 4 и 5 [w]).</li> <li>• Стратегии междисциплинарного обучения цифровому здравоохранению, включающие межпрофессиональное образование (Цель развития FIP 8 [w]).</li> <li>• Предоставление возможностей для непрерывного обучения и развития, позволяющих сотрудникам оставаться в курсе изменений и инноваций в области цифрового здравоохранения (Цель развития FIP 9 [w]).</li> <li>• Включение цифрового здравоохранения в политику развития кадровых ресурсов, в том числе в политику занятости, такую как создание возможностей для трудоустройства в секторе цифрового здравоохранения (Цель развития FIP 13 [w]).</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 20 [p]</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Использование цифровых средств и новых технологий, таких как совместное использование электронных медицинских карт, приложения и искусственный интеллект, для поддержки предоставления инновационных услуг и надлежащего ухода и принятия решений.</li> <li>• Демонстрация цифровой грамотности и понимание государственных вопросов, связанных с персональными данными, этикой,</li> </ul>

Системы и структуры для разработки и предоставления качественных цифровых услуг в области здравоохранения и фармацевтической помощи на основе цифровой грамотности и использования технологий и цифровых средств, разработки гибких цифровых услуг для расширения доступа и обеспечения равенства.

конфиденциальностью, качеством информации; а также наличие политики, поддерживающей развитие персонала в качестве специалистов по управлению медицинскими данными.

- Признание цифрового здравоохранения в качестве механизма расширения доступа и обеспечения равенства, включая доступ к цифровой фармацевтической помощи.
- Определение и понимание этических и операционных последствий использования цифровых технологий, а также последствий расширения доступа к информации о пациентах, совместного использования электронных записей с точки зрения профессиональной ответственности за результаты лечения.





### Цель развития FIP 20 [s]

Применение цифровых технологий в здравоохранении и разработка инновационных медицинских продуктов.

- Содействие использованию и интерпретации цифровых технологий и информации в процессе подготовки и обучения фармацевтов и ученых в области фармации.
- Обеспечение интеграции решений в области «науки о данных» для улучшения качества обслуживания пациентов.

## Цель развития FIP 21: Устойчивое развитие фармацевции



Цель развития FIP 21	МЕХАНИЗМЫ
<p>Элементы</p> <p>В глобальном масштабе мы получим...</p>	
 <p><b>Цель развития FIP 21 [w]</b></p> <p>Наличие стратегий и систем, использующих кадровые ресурсы для повышения устойчивости фармацевтической деятельности и услуг.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Способность академических кадров проводить исследования фармацевтической практики, результатов и процессов оценки для обеспечения устойчивости (Цель развития FIP 1 [w]).</li> <li>• Согласование стратегий обучения и развития кадровых ресурсов с необходимыми интегрированными услугами (Цель развития FIP 7 [w]).</li> <li>• Понимание потенциала, необходимого для подготовки и обучения достаточного количества кадровых ресурсов, доступной для обеспечения непрерывного оказания фармацевтической помощи (Цель развития FIP 12 [w]).</li> <li>• Привлечение представителей кадровых ресурсов из всех секторов к обсуждению вопросов устойчивого развития и согласование с разработкой политики в отношении трудовых ресурсов (Цель развития FIP 13 [w]).</li> </ul>
 <p><b>Цель развития FIP 21 [p]</b></p> <p>Политика, регулирование и стратегии, направленные на обеспечение устойчивости окружающей среды и минимизацию воздействия фармацевтических</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продвижение и содействие разработке и внедрению политики и стратегий, направленных на признание, минимизацию и смягчение экологических последствий фармацевтической деятельности и практики, связанной с лекарственными средствами, с точки зрения экологической устойчивости. К таким аспектам относятся исследования, разработка, производство, маркетинг, дистрибьюция, отпуск, использование и утилизация лекарственных средств; административные и законодательные процессы, регулирующие обращение лекарственных средств; все аспекты аптечной практики; а также обучение и подготовка фармацевтических кадров для выполнения этих функций.</li> </ul>

препаратов и аптечной практики, а также соответствующие механизмы, обеспечивающие устойчивость самой аптечной практики за счет соответствующих моделей вознаграждения за фармацевтические услуги.



### Цель развития FIP 21 [s]

Научные стратегии и политика, направленные на поддержание устойчивости поставок лекарственных средств в течение всего их жизненного цикла при одновременном ограничении негативных последствий для окружающей среды.

- Способствовать социальной, общественной и экономической устойчивости фармацевтических услуг и содействие повышению их ценности, что гарантирует равенство в доступе к таким услугам, стимулирует их предоставление и способствует их устойчивости и соответствующей интеграции в финансирование системы здравоохранения, государственной или частной.
- Разработка стратегий мониторинга воздействия фармацевтических препаратов на окружающую среду совместно с заинтересованными сторонами.
- Содействие экологической, социальной, общественной, экономической устойчивости на протяжении всего жизненного цикла медицинской продукции.

## Часть 3: Реализация и преобразования

### 3.1 Преобразование фармации с помощью Целей развития FIP

Пакет Целей развития FIP, наряду с конкретными и осязаемыми механизмами, будет включать глобальные инструменты, структуры, показатели и программы преобразований FIP, призванные облегчить и поддержать процесс совершенствования.

Для измерения и мониторинга прогресса будут разработаны соответствующие показатели и индикаторы на уровне стран на основе данных, которые мы собираем в Глобальной фармацевтической обсерватории FIP.

Цели развития FIP заключаются в содействии глобальному мониторингу трендов и разработке международной информационной панели, распространению передового опыта на глобальном уровне, поддержке мирового единства, солидарности и действий. Национальные программы преобразований, такие как Программа преобразования кадровых ресурсов FIP, обеспечат возможность оценки потребностей, определения приоритетов и реализации планов действий, адаптированных для каждой страны.

Цели развития FIP являются систематической основой для оценки потребностей и основой для составления карты преобразований. Кроме того, Цели развития FIP позволяют университетам, работающим с организациями-членами и руководящими органами в области фармации и здравоохранения, проводить исследования и оценку, обеспечивают основу для национального финансирования развития, соответствуют национальным политическим инициативам.

### 3.2 Поддержка наших членов в определении приоритетов

Все страны и члены FIP должны определить свои потребности и расставить приоритеты. FIP будет использовать руководства FIP для вовлечения наших структур и избирательных групп в процесс реализации единой структуры FIP. Поэтому целесообразно определить «ведущие элементы» для каждой цели, которые наиболее адекватно отражают руководящий принцип в рамках FIP. Таблица 1 иллюстрирует, каким образом распределение Целей развития FIP по степени важности может помочь в расстановке приоритетов и определении «ведущего элемента» в рамках каждой Цели в зависимости от потребностей.

Аналогичный подход к приоритизации элементов Целей развития FIP может быть использован нашими членами для поддержки процессов или проектов по определению приоритетов. Такие методы являются частью наших программ преобразований, в частности, этапов оценки фундаментальных потребностей, с помощью которых мы можем оказывать поддержку нашим членам.



	1 АКАДЕМИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ	2 СТРАТЕГИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ НА РАБОТУ ЭТАПОВ КАРЬЕРЫ	3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА	4 ПРЕИМУЩЕСТВО РАЗВИТИЯ И РАЗВИТИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ	5 РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИИ	6 РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ	7 ПРОДВИЖЕНИЕ ИНТЕГРИРОВАННЫЕ УСЛУГИ
<b>Кадры и образование</b>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Практика</b>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Наука</b>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	8 РАБОТА С ДРУГИМИ	9 СТРАТЕГИЯ ИНТЕГРИРОВАННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАБОТЫ	10 РАВЕНСТВО И СПРАВЕДЛИВОСТЬ	11 ВЛИЯНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ	12 АНАЛИТИКА ФАРМАЦЕВТИКИ	13 РАЗРАБОТКА ПОЛИТИКИ	14 ЭКСПЕРТИЗА ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ
<b>Кадры и образование</b>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Практика</b>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Наука</b>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	15 ОРИЕНТИРОВАННАЯ НА ЧЕЛОВЕКА ПОМОЩЬ	16 ИНФЕКЦИОННЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ	17 УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ	18 ДОСТУП К ЛЕКАРСТВАМ, ПРОЦЕДУРАМ И УСЛУГАМ	19 БЕЗОПАСНОСТЬ ПАЦИЕНТОВ	20 ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ	21 ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ В ФАРМАЦИИ
<b>Кадры и образование</b>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Практика</b>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Наука</b>	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Таблица 1. Распределение Целей развития FIP по степени важности. Основные элементы могут помочь в процессе определения приоритетов.

Международная  
Фармацевтическая  
Федерация

Fédération  
Internationale  
Pharmaceutique

Andries Bickerweg 5  
2517 JP Гаага  
Нидерланды

-  
Т +31 (0)70 302 19 70

F +31 (0)70 302 19 99

fip@fip.org

-

[www.fip.org](http://www.fip.org)

| Цели развития FIP на 2020 год